

令和8年9月3日

愛知中央S R経営労務センター
社会保険労務士会員 各位

愛知中央S R経営労務センター
会 長 小 寺 佐 智 子

令和8年度第5回社会保険労務士会員等研修会
(中小事業主研修) の開催のご案内

時下、益々ご清栄のこととお慶び申し上げます。

日頃は、愛知中央S R経営労務センター並びに愛知中央S R建設安全協会の業務運営にご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

さて、本年度も事業計画に基づき、標記研修会を下記のとおり開催いたします。
この研修は会場参加の他に、愛知中央S R経営労務センター会員ページから録画配信をご視聴いただけます。

この研修会は中小事業主会員の方々にもご参加頂きます。

参加を希望される方は令和8年9月18日(金)までに、会員ページの Web 参加申込または会員ページの FAX 用出席確認票にて報告をお願いします。
(FAX 052-452-2298)

記

- 1 開催日時 令和8年10月16日(金)
受付：13時30分から
研修：14時00分から16時40分まで
- 2 開催場所 愛知県産業労働センター(ウインクあいち)
9階 901会議室
名古屋市中村区名駅4丁目4-38
TEL: 052-571-6131
※ 名古屋駅ユニモール地下街 5番出口から徒歩2分
会場アクセス参照
- 3 研修対象者 社会保険労務士会員及び事務職員(1名まで)
- 4 定員 会場 70名
- 5 研修内容(テーマとサブテーマ)
「Z世代の労務管理」～Z世代の実像に迫る～

(概要) なぜ今の若者たちは働く意欲がないのか 広がる世代間の価値観ギャップとコミュニケーション

仕事柄、主に企業の事業部や人事部の方から、最近の若者の特徴として、「素直でまじめで優秀」、「協調性があるて人の話をよく聞く」、「言われた仕事をきっちりこなす」といったことをよく聞きます。一方、それと同時に、「自分の意見は言わない。言っても当たり前のことしか言わない」、「質問しない」、「先頭には立たず、誰かの後に続こうとする」、「とにかく仕事に対して熱量が感じられず、サバサバしている」といった特徴も頻繁に耳にします。

これは一体どういうことなのでしょう？ 実際、企業の方からは、「最近の若者はどうもつかみどころがなく、何を考えているか分からない」といったコメントをもらいます。

私はこれらの行動の根底に、「上にも下にも目立ちたくない」、「横並びでいたい」、「仕事でがんばる必要はない」という心理特性が働いていると考えています。本講演では、現在の若者像を捉えつつ、今後の教育や人材育成に活かしていく方策を皆様と共に考えます。

6 講師

金沢大学 融合研究域 教授 金間 大介 氏

(講師プロフィール)

北海道生まれ。横浜国立大学大学院工学研究科物理情報工学専攻（博士（工学））、バージニア工科大学大学院、新エネルギー・産業技術総合開発機構（NEDO）、文部科学省科学技術・学術政策研究所、北海道情報大学准教授、東京農業大学准教授などを経て、2021年より現職。博士号取得までは応用物理学を研究していたが、博士後期課程中に渡米して出会ったイノベーション・マネジメントに魅了される。それ以来、イノベーション論、マーケティング論、モチベーション論等を研究。現在は“若手”や“価値づくり人材”育成の研究に精力を注ぐ。大手企業その他、医療機関や社会福祉法人との連携も多数。主な著書に『先生、どうか皆の前ではめないで下さい：いい子症候群の若者たち』

（東洋経済新報社）、『静かに退職する若者たち』（PHP 研究所）、『ライバルはいるか？』（ダイヤモンド社）、『仕事に「生きがい」はいりません』

（SB クリエイティブ）、『無敵化する若者たち』（東洋経済新報社）など。

<会場アクセス>



ウインクあいち
アクセス情報